

Prot. n. 72 del 06/03/2014

Proposta n. 172/2014



COMUNE DI ALCAMO
PROVINCIA DI TRAPANI

SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

OGGETTO: Collocamento a riposo, per raggiunti limiti d'età del dipendente, a tempo indeterminato e orario ridotto, Sig. Vaccaro Giovanni nato il 10/05/1948, Operatore Servizi Tecnico-Manutentivi Cat.Giur. A Pos. Ec. A1 dal 01/09/2014.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 464 DEL 11/03/2014

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Visto l'art.137 del Regolamento Organico del personale il quale recita: "...E' obbligatorio il collocamento a riposo del dipendente che abbia compiuto il 65° anno di età";

Vista la legge 22/12/2011, n.214 che all'art. 24 c.6 e 7 prevede che, a decorrere dall'anno 2012, il requisito anagrafico per il collocamento a riposo per vecchiaia si raggiunge al compimento del 66° anno di età;

Considerato che il dipendente Sig. Vaccaro Giovanni, nato il 10/05/1948, compirà il 66° anno il 10/05/2014 e che con l'incremento della speranza di vita (D.M. 06/12/2011) di tre mesi, verrà collocato a riposo dal 01/09/2014;

Vista la nota del Settore Personale del 17/01/2014 Prot.int. n. 1384 con la quale è stata comunicata al prefato dipendente la decorrenza del pensionamento di vecchiaia;

Accertato che lo stesso venne assunto presso questo Comune il 01/08/2005 quale operaio generico con contratto a tempo indeterminato e orario ridotto giusta determinazione dirigenziale di G.C. n. 1827 del 05/08/2005;

Che, quindi, il dipendente alla data prevista per la cessazione e cioè al **31/08/2014** avrà prestato il seguente servizio:

	AA	MM	GG
- Dal 01/08/2005 al 31/08/2014 Oper. Servizi tecn. manutentivi	09	01	00
TOTALE	09	01	00

Che si arrotonda ad anni 09 e mesi 01;

Ritenuto, pertanto, collocare a riposo, per raggiunti limiti d'età, il Sig. **Vaccaro Giovanni** dal 01/09/2014;

Dato atto che il predetto è regolarmente iscritto all'I.N.P.S gestione ex inpdap;

Visto l'art.12 del CCNL del 09/05/06;

Visto il D.lgs 267/2000 e successive modifiche ed aggiunte;

Visti lo Statuto Comunale e il vigente Regolamento comunale e di contabilità;

Visto il D.lgs n.165 del 30/03/2001;

vista la L. 30/07/2010, n. 122;

Vista la legge 22/12/2011 n. 214;

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa:

1. Di collocare a riposo, per raggiunti limiti d'età, il prefato dipendente, con contratto a tempo indeterminato e orario ridotto, Sig. **Vaccaro Giovanni** nato il **10/05/1948** – Operatore Servizi tecnico-manutentivi Cat. A Pos. Ec. A1 - con decorrenza dal **01/09/2014**, così come previsto dalla legge 214/2011;
2. Di accertare in anni **09** e mesi **01** il servizio relativo al dipendente in parola;
3. Di provvedere ad effettuare le comunicazioni di rito all'I.N.P.S gestione ex Inpdap Sezione Provinciale di Trapani;
4. Di notificare, ad avvenuta esecutività, al dipendente Sig. **Vaccaro Giovanni**, il presente provvedimento ad ogni effetto di legge.

La presente determinazione è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio nonché al sito web www.comune.alcamo.tp.it di questo Comune e va inserita nella prescritta raccolta.

IL V/DIRIGENTE DI SETTORE
F.to - *Dott.ssa Francesca Chirchirillo* –

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, Vista l'attestazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune in data _____ per 15 gg. consecutivi nonché sul sito web www.comune.alcamo.tp.it e che contro la stessa non sono state presentate opposizioni o reclami.

Alcamo, li _____

Il Segretario Generale
-Dott. Cristofaro Ricupati-